

МЕДИАЦИЯ В КОНТЕКСТЕ КОНФЛИКТОВ МЕЖДУ АКЦИОНЕРАМИ*

Жан А. Миримановф и Мишель Вайль-Гутман
Присяжные медиаторы, почётные судьи**

Резюме: Использование медиации для предотвращения спора, управления им или его разрешения предполагает смену парадигмы. В повседневной практике мы сталкиваемся с принятой в обществе привычкой полагаться главным образом на классические или традиционные процедуры, основанные на конфронтации.

Однако медиация может их дополнить, предложив на каждое ограничение или недостаток креативные и устойчивые меры. Стороны конфликта становятся партнёрами в рамках процесса и вместе придумывают решение, специально разработанное для урегулирования их спора.

Преимущества медиации – прогнозируемость, упреждение, краткосрочность, долговечность, сокращение стоимости и т.д. – необходимо сопоставлять с её пределами, потому как она не является панацеей. Только размышление сторон о том, как лучше управлять их конфликтом, позволит в каждом конкретном случае отобрать наиболее подходящий вариант между медиацией и судебным или арбитражным разбирательством.

Как правило, трудно собрать надёжные данные об использовании этого полюбовного режима разрешения конфликтов, поскольку медиация проводится нерегулярно и в условиях конфиденциальности. В коммерческих отношениях неисполнение обязательств по договору обычно возглавляет список источников конфликтов, приводящих к медиации в сфере бизнеса; многие конфликты, разрешаемые в рамках медиации, также связаны с вопросами разрыва коммерческих отношений, применения положений об эксклюзивности, об ограничении трудоустройства у конкурентов или об интеллектуальной собственности. К медиации также часто относятся дела, связанные со спорами между акционерами в вопросах гарантийных обязательств или выкупа акций.

В этих областях она должна начать развиваться, когда положения о медиации будут становиться частью уставов компаний, договоров акционеров или других соглашений более систематически. В отношениях между акционерами положения о медиации особенно уместны, так как предупреждение и раннее

* Отрывок из : CEDIDAC, Les conflits entre actionnaires, Lausanne, 2016 / CEDIDAC, Конфликты между акционерами, Лозанна, 2016

**www.mediationgeneve.com ; www.mediation-resolution.NET

разрешение конфликтов путём медиации способствуют надлежащему управлению компанией.

Ключевые слова: смена парадигмы, разнообразие форм разрешения споров / медиация, примирение, арбитраж / управление конфликтами, целостный подход / спор, конфликт, разногласие / активное общение, переговоры на основе интересов.